

Vi søger

Ny leder i ældreområdet i Dansk Sundhedstjeneste

Vor dygtige leder af hjemmeplejen har efter mere end 40 års ansættelse i Sundhedstjenesten valgt at gå på pension. Vi søger derfor en ny kollega pr. 1. august 2019 eller snarest derefter.

Om stillingen

Lederen i ældreområdet er ansvarlig for medudvikling og implementering af den overordnede ledelses strategiske beslutninger og mestrer balancerne mellem menneske, faglighed og økonomi i en politisk styret organisation.

Som leder er du en samlende figur, der skaber resultater gennem ledelsesmæssige fællesskaber i et stærkt samspil både i egen organisation og på tværs med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du sikrer både udvikling og drift ud fra de fastsatte mål og givne økonomiske vilkår, hvor konstante forandringer er et grundvilkår.

Lederen refererer direkte til Sundhedstjenestens forretningsfører og indgår i ledergruppen sammen med forretningsføreren og de øvrige afdelingsledere.

Der vil være tale om en fuldtidsstilling.

Din profil

Du er først og fremmest en stærk og kompetent leder og gerne med nogle års ledelseserfaring på et relevant niveau. Erfaring fra en politisk styret organisation vil være en fordel.

Du har en intuitiv forståelse for, hvad det kræver at være en del af et politisk system. Med udgangspunkt i dine tidligere erfaringer er du båret af en stærk loyalitet og du er i stand til at fungere som rådgiver og sparringspartner i krydsfeltet mellem embedsmænd og de folkevalgte.

Din ledelsesstil er visionær, involverende og anerkendende og med fokus på at skabe konkrete og holdbare resultater.

Du trives med og bevæger dig ubesværet i de mange relationelle samspil, der eksisterer i ældreområdet - et område, der er karakteriseret ved at have særlig offentlig bevågenhed.

Du er i besiddelse af en PDL og bevæger dig uden problemer i området mellem dansk og tysk sprog, kultur og faglighed.

Ny leder i ældreområdet i Dansk Sundhedstjeneste

Derfor skal du vælge Sundhedstjenesten som din fremtidige partner og arbejdsgiver

Sundhedstjenesten er kendt for at have en høj faglig status og en solid drift. Vi arbejder for, at vore interessenter har mulighed for at leve det liv, de ønsker med størst mulig selvbestemmelse både inden for ældretilbud og sundhedstilbud.

Vore kompetente medarbejdere engagerer sig sammen med ledelsen og det omkringliggende samfund i at udføre vore opgaver i overensstemmelse med Sundhedstjenestens mission og vision.

Vi er en organisation i konstant udvikling og arbejder aktivt på at finde nye løsninger på alle de udfordringer, forventninger og krav, der løbende kommer. Vi er helt bevidste om, at særligt den demografiske udvikling i befolkningen vil give volumenudfordringer inden for ældreområdet og at udviklingen i det nære sundhedsvæsen vil sætte sig nye spor.

Stillingen giver mulighed for indflydelse og spændende udviklingsmuligheder for dig som leder i en af mindretallets centrale organisationer.

Ansættelsesprocedure

I henhold til Sundhedstjenestens vedtægt ansættes ledende medarbejdere på afdelingslederniveau af organisationens Forretningsudvalg, som også gennemfører ansættelsessamtalerne.

Ansøgningsfrist

Der er ikke en egentlig ansøgningsfrist, men ansøgninger evalueres og behandles løbende – lad os høre fra dig så snart som muligt. Ansøgning med relevante bilag sendes pr. email til tom.petersen@dksund.de.

Yderligere oplysninger

Har du brug for yderligere oplysninger, kan du rette henvendelse til forretningsfører Tom Petersen på +49 461 570 580 eller på email.

Du kan læse meget mere om Dansk Sundhedstjeneste på www.dksund.de.

Dansk Sundhedstjeneste for Sydslesvig e.V., Waldstr. 45, D-24939 Flensburg, info@dksund.de, tlf. +49 461 570 580

Persondata/Datenschutz: Ved fremsendelse af ansøgning på mail, giver du automatisk samtykke til, at vi opbevarer dine personlige data til behandling af ansøgningen under ansættelsesforløbet. Læs mere på vores hjemmeside.